



LAPORAN KINERJA

**STASIUN KLIMATOLOGI KELAS I
SUMATERA SELATAN**

TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Tahunan Satuan Kerja Daerah merupakan pertanggungjawaban atas meningkatnya tuntutan masyarakat terhadap penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*good governance*), maka perlu penerapan sistem yang tepat, jelas, terukur dan *legitimate* dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Berdasarkan pertimbangan tersebut, **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** menyusun Laporan Kinerja Satuan Kerja Daerah BMKG tahun **2022** sebagai media akuntabilitas, media hubungan kerja organisasi dan media informasi umpan balik (*feed back*) perbaikan kinerja di tahun-tahun berikutnya.

Laporan Kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** Tahun **2022** disusun berdasarkan Rencana Kinerja Tahun (RKT) **2022**, serta Perjanjian Kinerja (PK) Tahun **2022** dan merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Tujuan penyusunan laporan kinerja ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran kinerja maupun tujuan instansi sebagai penjabaran visi, misi dan strategi instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai program dan kebijakan yang ditetapkan. Penyajian Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi untuk lebih meningkatkan kinerja yang berorientasi hasil, baik berupa *output* maupun *outcome* di masa mendatang.

Kiranya Laporan Kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** Tahun **2022** ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 20 Februari 2023


Kepala **Stasiun Klimatologi
Kelas I Sumatera Selatan**

Wandavantolis, S.Si, M.Si
NIP. 197705231999031002

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF	v
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	
C. Tugas dan Fungsi	
D. Keragaman SDM Stasiun	
E. Potensi dan Permasalahan	
F. Sistematika Penyajian Laporan Kinerja	
BAB 2 PERENCANAAN KINERJA	
A. Rencana Kinerja Tahun 20XX	
B. Tujuan Strategis Stasiun	
C. Sasaran Kinerja Stasiun	
D. Perjanjian Kinerja Tahun 20XX	
BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja Stasiun	
1) Sasaran Kinerja 1	
a) Indikator Kinerja 1	
b) Indikator Kinerja 2	
c) Dst	
2) Sasaran Kinerja 2	
a) Indikator Kinerja 1	
b) Indikator Kinerja 2	
c) Dst	
B. Realisasi Anggaran	
C. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya	
D. Kinerja Lain-Lain	
BAB 4 PENUTUP	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
1. Perjanjian Kinerja	
2. SK Tim Penyusun LAKIP Stasiun...	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Judul Tabel	
Tabel 1.2 Judul Tabel	
Tabel 2.1 Judul Tabel	
Tabel 3.1 Judul Tabel	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Judul Gambar	
Gambar 1.2 Judul Gambar	
Gambar 2.1 Judul Gambar	
Gambar 3.1 Judul Gambar	

RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Peraturan Kepala Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika Nomor 11 Tahun 2020, **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** mempunyai tugas melaksanakan pengamatan, pengumpulan dan penyebaran data, pengolahan, analisa dan prakiraan di dalam wilayahnya serta pelayanan jasa klimatologi dan kualitas udara, pengamatan meteorologi pertanian dan hidrometeorologi di wilayah Sumatera Selatan.

Dalam rangka melaksanakan tugas dimaksud, **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** telah menetapkan Peta Strategis Tahun **2022** dengan menggunakan pendekatan Sistem Manajemen Kinerja Berbasis *Logical Frame Work* (kerangka berpikir logis) secara *Top Down* dari level Kepala Badan sampai ke tingkat Satuan Kerja Daerah, yang terdiri dari 1 (satu) Sasaran Strategis dengan 4 (empat) Indikator Kinerja Utama (IKU).

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun **2022**, capaian kinerja **Stasiun Klimatologi kelas I Sumatera Selatan** untuk tahun **2022** mencapai nilai sebesar **104%**. Angka capaian kinerja tersebut merupakan akumulasi perhitungan capaian 4 (empat) Indikator Kinerja dari 1 (satu) Sasaran Strategis sebagaimana dapat dilihat dalam tabel berikut:

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya Layanan Informasi Klimatologi di Daerah yang berkualitas	Persentase akurasi informasi klimatologi	70%	76%	109
		Indeks kepuasan pengguna layanan informasi klimatologi	3,5 SL	3,53 SL	100
		Persentase pemahaman masyarakat terhadap informasi klimatologi	30%	30%	100
		Persentase performa peralatan observasi Klimatologi	80%	99%	123
Nilai Capaian Kinerja					108

Untuk target kinerja keuangan, **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** pada tahun 2022 mendapatkan pagu anggaran sebesar **Rp. 9.822.510.000** dengan realisasi sebesar **Rp. 9.640.929.964 (98,15%)**.

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai salah satu prasyarat untuk terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya diperlukan penyelenggaraan SAKIP sebagaimana tertuang dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah yang mengintegrasikan sistem perencanaan, program, anggaran serta pelaksanaan program dan kegiatan dimana pertanggungjawaban kinerja instansi pemerintah tidak hanya difokuskan pada keluaran (*output*) kegiatan yang dilaksanakan, namun mencakup faktor dampak/manfaat (*outcome*) kegiatan sebagai sesuatu yang mencerminkan berfungsinya keluaran dari kegiatan suatu program.

Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan menjadi salah satu Unit Pelaksana Tugas BMKG di **Provinsi Sumatera Selatan** yang berperan menjamin ketersediaan informasi **meteorologi/klimatologi/geofisika** untuk disampaikan ke masyarakat/*stakeholder*/ instansi terkait. Dalam hal ini **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** dituntut untuk memberikan informasi yang tepat, cepat, akurat dan mudah dipahami bagi pengguna.

Hal tersebut dituangkan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang telah dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan seluruh sumber daya yang meliputi sumber daya manusia, sarana dan prasarana, serta anggaran (DIPA). Selain itu, laporan ini disusun tidak hanya sebagai bentuk kontribusi Satuan Kerja Daerah, namun juga merupakan bentuk akuntabilitas terhadap capaian kerjanya di tahun **2022**.

B. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan laporan kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban Kepala **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** kepada pemberi mandat yaitu **Deputi Bidang Klimatologi** atas pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran dalam rangka mencapai sasaran/target yang telah ditetapkan.

Adapun tujuan penyusunan laporan kinerja tahun **2022** adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja dan sasaran selama tahun **2022**. Hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan suatu simpulan yang dapat menjadi salah satu bahan

masuk dan referensi dalam menetapkan kebijakan dan strategi di tahun-tahun berikutnya.

C. Tugas dan Fungsi

Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan adalah unit pelaksana teknis di lingkungan Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika. Dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari, **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** secara administratif dibina oleh Sekretaris Utama dan secara teknis dibina oleh **Deputi Bidang Klimatologi, Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** dipimpin oleh Kepala Stasiun.

1. Tugas

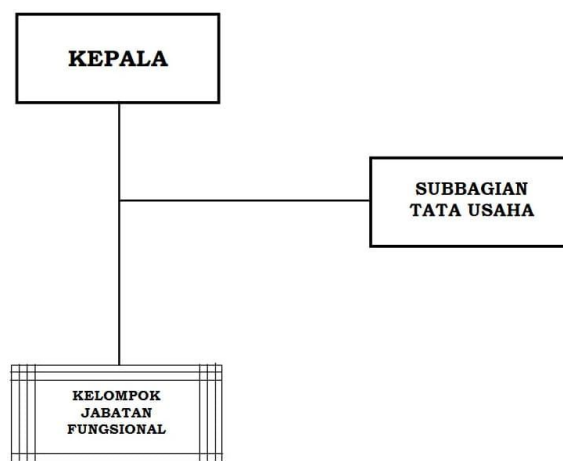
Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan mempunyai tugas melaksanakan pengamatan, pengumpulan dan penyebaran data, pengolahan, analisa dan prakiraan di dalam wilayahnya serta pelayanan jasa klimatologi dan kualitas udara, pengamatan meteorologi pertanian dan hidrometeorologi di wilayah Sumatera Selatan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** menyelenggarakan fungsi:

- 1) pengamatan, pengumpulan dan penyebaran data klimatologi, kualitas udara, meteorologi pertanian, dan hidrometeorologi serta pemeliharaan alat klimatologi; dan
- 2) Pengolahan data, analisa dan prakiraan, kerja sama teknis, serta pelayanan informasi dan jasa klimatologi, kualitas udara, meteorologi pertanian, hidrometeorologi serta pengelolaan basis data klimatologi.

3. Struktur Organisasi



Gambar 1.1. Struktur Organisasi
Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan

D. Keragaman SDM Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan

Sampai dengan bulan Desember **2022**, **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** memiliki pegawai sejumlah **29 orang** pegawai. Jumlah tersebut mengalami **kenaikan 28 orang** di tahun sebelumnya. Hal ini terjadi karena pada tahun **2022** terdapat **penambahan / Mutasi masuk** pegawai sebanyak **1 orang**

Rekapitulasi jumlah SDM berdasarkan jabatan, golongan dan pendidikan berturut-turut tercantum dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 1.1

Informasi SDM **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** berdasarkan Jabatan

No.	Jabatan	Jumlah	
		2021	2022
1.	Eselon III.a	1	1
2.	Eselon III.b		
3.	Eselon IV.a	1	1
4.	Eselon IV.b		
5.	PMG	24	25
6.	Perekayasa		
7.	Analisis Kepegawaian		
8.	Fungsional JFT		1
9.	Fungsional Umum	2	1

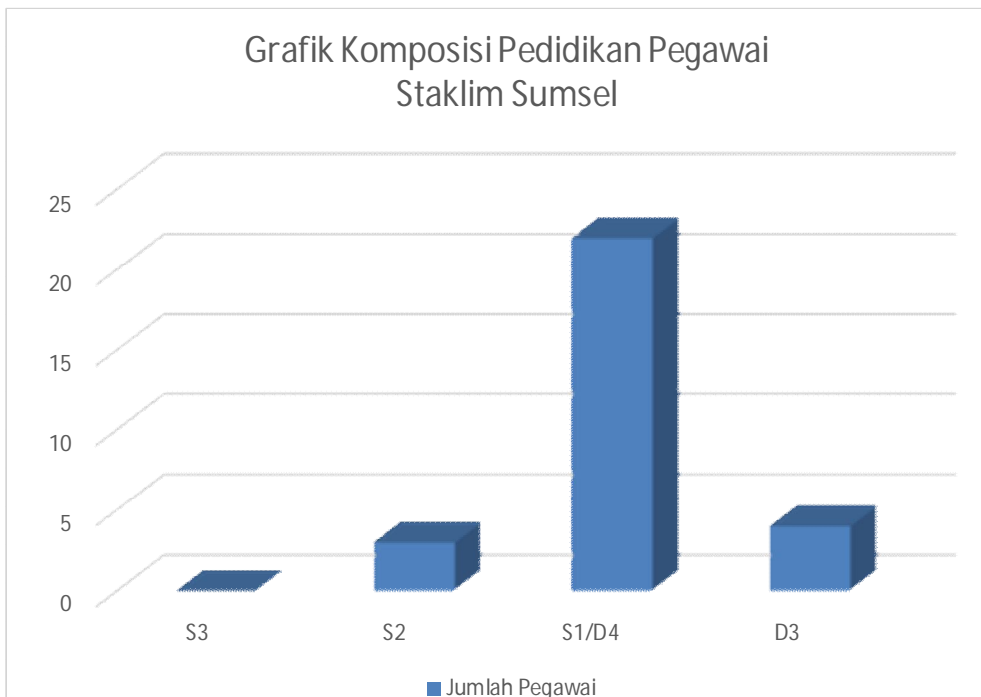
Sedangkan keragaman SDM **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** menurut golongan adalah sebagai berikut: Golongan IV sebanyak **2 orang**; Golongan III sebanyak **27 orang**; Keragaman SDM BMKG menurut golongan kepangkatan terlihat pada tabel berikut:

Tabel 1.2

Informasi SDM **Stasiun (nama stasiun)** berdasarkan Golongan

No.	Jabatan	Jumlah	
		2021	2022
1.	Golongan I		
2.	Golongan II	2	2
3.	Golongan III	26	27
4.	Golongan IV		
Jumlah		28	29

Adapun Rincian untuk komposisi pegawai di tahun **2022** berdasarkan golongan dan tingkat pendidikan tampak pada tabel dibawah ini:



Gambar 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022

E. Permasalahan dan Isu Strategis

1. Permasalahan

Permasalahan merupakan “*gap expectation*” antara kinerja yang dicapai saat ini dengan yang direncanakan serta antara apa yang ingin dicapai di masa mendatang dengan kondisi riil saat perencanaan dibuat. Potensi permasalahan pada umumnya timbul dari kekuatan yang belum didayagunakan secara optimal, kelemahan yang tidak diatasi, peluang yang tidak dimanfaatkan, dan ancaman yang tidak diantisipasi. Tujuan dari perumusan permasalahan pembangunan daerah adalah untuk mengidentifikasi berbagai faktor yang mempengaruhi keberhasilan atau kegagalan kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** di masa lalu. Adapun permasalahan yang dihadapi antara lain :

- a. **Kantor baru yang berdiri tahun 2020 sampai saat ini belum ada fasilitas air bersih PDAM**
- b. **Baru terdapat 4 rumah dinas dari 10 rumah yang ditargetkan karena keterbatasan anggaran.**
- c. **Penataan lingkungan kantor yang belum maksimal.**
- d. **Proses pemindahan BMN dari Kenten ke lokasi kantor baru di Musi II belum seluruhnya dapat dituntaskan karena tidak tersedianya dana.**

2. Isu Strategis

Isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi entitas yaitu daerah atau masyarakat di masa datang. Isu strategis juga diartikan sebagai suatu kondisi atau kejadian penting atau keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya akan menghilangkan peluang apabila tidak dimanfaatkan. Adapun isu strategis saat ini antara lain :

- a. Penguatan dan pengembangan infrastruktur peralatan operasional di Stasiun.
- b. Perlunya percepatan pemenuhan layanan informasi MKG sesuai dengan kebutuhan masyarakat
- c. Kebutuhan data yang terintegritas untuk mendukung pelayanan informasi

F. Sistematika Pelaporan

Sistematika penyajian Laporan Kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** adalah sebagai berikut:

1. Ringkasan Eksekutif

Pada bagian ini disajikan ringkasan dari pengukuran capaian kinerja yang ditetapkan dalam rencana strategis dan sejauh mana instansi dapat mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya. Disebutkan pula langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah antisipasi untuk menanggulangi kendala kedepan.

2. Bab 1 Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan umum tentang tugas dan fungsi organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (isu strategis) yang sedang dihadapi.

3. Bab 2 Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan mengenai rencana kinerja tahunan **2022** serta perjanjian kinerja tahun **2022**.

4. Bab 3 Akuntabilitas Kinerja

Pada bab ini dibagi per sub bab yang berisi hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis capaian kinerja, akuntabilitas keuangan, serta kinerja lain-lain dari **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022**.

5. Bab 4 Penutup

Pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari laporan kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** dan rekomendasi perbaikan ke depan untuk meningkatkan kinerja.

6. Lampiran-lampiran

Disajikan perjanjian kinerja tahun **2022**, dan SK tim penyusun laporan kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022**.

BAB 2

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Kinerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun **2022 Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** merupakan rencana kinerja yang dilakukan di tahun **2022** yang memuat rencana pembangunan dalam bidang pengamatan, pengolahan, diseminasi, dan tata kelola administrasi.

Rencana Kinerja Tahunan adalah dokumen rencana yang dijadikan dasar acuan untuk perjanjian kinerja dan kegiatan tahunan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akan informasi data dan pelayanan informasi MKG yang handal dan terpercaya serta memiliki ketepatan wilayah/lokasi, tepat waktu, mudah dipahami dengan ditopang oleh sistem perencanaan yang baik.

Dalam rangka mendukung dan mengemban tugas pokok dan fungsi agar lebih efektif dan efisien, maka diperlukan aparatur yang profesional dan bertanggungjawab untuk dapat memberikan pelayanan informasi **MKKuG** yang cepat, tepat dan akurat. Oleh karena itu **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** mendukung visi dan misi BMKG, yaitu:

1. Visi

“BMKG yang **berkelas dunia** dengan semangat *socio-entrepreneur* untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong.”

2. Misi

BMKG melaksanakan misi Presiden dan Wakil Presiden nomor 1 (peningkatan kualitas manusia Indonesia), nomor 4 (mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan), dan nomor 7 (perlindungan bagi segenap bangsa dan memberikan rasa aman pada seluruh warga), dengan uraian sebagai berikut:

- a) Menjadikan informasi BMKG sebagai rujukan masyarakat internasional dan mewujudkan *Regional Modelling Centre*;
- b) Mendorong SDM BMKG berperan aktif dalam organisasi MKG internasional;
- c) Mewujudkan Sebagian unit layanan jasa dan informasi BMKG menjadi unit Badan Layanan Umum (BLU).

B. Tujuan Strategis

Rumusan tujuan **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** selaras dengan tujuan BMKG dalam rangka meningkatkan layanan informasi MKG yang cepat, tepat dan akurat

di **Kota Palembang Provinsi Sumatera Selatan**. Untuk merealisasikan visi dan misi BMKG maka dirumuskan tujuan BMKG lima tahun ke depan adalah sebagai berikut:

1. Menjamin Terselenggaranya pelayanan informasi dan jasa meteorologi, klimatologi, kualitas udara, dan geofisika yang cepat, tepat, akurat, luas cakupan, dan mudah dipahami untuk keselamatan, kesejahteraan, ketahanan, dan keberlanjutan yang menjadi rujukan masyarakat internasional;
2. Terwujudnya keunggulan ekonomi dan masyarakat terhadap faktor MKG;
3. Terwujudnya lembaga dengan tata kelola yang transparan, bersih, akuntabel, dan berkualitas, serta mampu mewujudkan layanan premium menuju penguatan kemandirian keuangan BMKG.

C. Sasaran Kinerja

Untuk mendukung pencapaian tujuan, telah ditetapkan sasaran kinerja yang merupakan kondisi yang diinginkan/dicapai oleh **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** yaitu: Meningkatnya Layanan Informasi Variabilitas dan Perubahan Iklim di Daerah.

Untuk mengukur pencapaian sasaran strategis, telah ditetapkan Indikator Kinerja beserta targetnya yang dijabarkan pertahun. Indikator kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun 2022 adalah Jumlah Produk Informasi Iklim UPT di Daerah sebanyak 62 produk.

D. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun 2022 telah disusun dan ditandatangani oleh Kepala Stasiun. Kinerja inilah yang selanjutnya dijabarkan menjadi kinerja seluruh unit dan pegawai di lingkungan **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** sesuai tugas dan fungsinya. Kinerja pada level Kepala Stasiun berisi Indikator Kinerja yang mencakup sasaran, indikator, dan target kinerja sebagai berikut:

Tabel 2.1

Perjanjian Kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** Tahun 2022

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1. Meningkatnya Layanan Informasi Klimatologi di Daerah yang Berkualitas	Persentase akurasi informasi klimatologi	70%
	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Informasi Klimatologi	3,5 SL
	Persentase Pemahaman Masyarakat terhadap Informasi Klimatologi	30%
	Persentase performa peralatan observasi Klimatologi	80%

Note: (Sasaran dan Indikator Kinerja beserta targetnya diisi berdasarkan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022 yang telah ditetapkan)

Perjanjian Kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** telah mengalami 2 kali revisi. Adapun penyebab terjadinya revisi Perjanjian Kinerja adalah sebagai berikut:

1. Revisi 1 tanggal 11 Januari 2022, dikarenakan utk 3340 tdk dicantumkan lagi ke dlm sasaran kinerja ttp ckup dicantumkan ke dalam kegiatan dan disertakan pagunya
2. Revisi 2 tanggal 15 Februari 2022, dikarenakan target indikator Kinerja disesuaikan dengan tabel formulasi kinerja

Untuk mewujudkan target yang tertuang dalam perjanjian kinerja tersebut, terangkum dalam 2 program pembangunan dengan menggunakan alokasi anggaran yang tercantum dalam DIPA **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** sebesar **Rp. 9.822.510.000,-** dengan dukungan program dan kegiatan sebagai berikut:

1. Program Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika, yang dilaksanakan melalui kegiatan:
 - a. Pengelolaan Layanan Informasi Iklim Terapan BMKG
 - b. Pengelolaan Informasi Perubahan Iklim BMKG
 - c. Pengelolaan Instrumentasi, Kalibrasi dan Rekayasa BMKG
2. Program Dukungan Manajemen, yang dilaksanakan melalui kegiatan:
 - a. Pengelolaan dan pembinaan sumber daya manusia, keuangan, perlengkapan, tata usaha dan rumah tangga BMKG

BAB 3

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan

Dalam rangka monitoring dan evaluasi capaian kinerja secara berkala di tiap bulan, **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** telah dilaksanakan melalui sistem aplikasi pemantauan kinerja *ekinerja.bmkg.go.id*, mulai dari penyusunan Perjanjian Kinerja, penetapan rencana aksi kinerja, pemantauan dan evaluasi kinerja. Aplikasi ini telah dimanfaatkan oleh kepala Stasiun dalam pelaksanaan supervisi, *coaching*, dan *mentoring* kepada pejabat/pegawai dibawahnya dalam mewujudkan kinerja unit organisasi.

Adapun capaian kinerja tiap Indikator Kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** terlihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 3.1

Capaian Indikator Kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan**

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1. Meningkatnya Layanan Informasi Klimatologi di Daerah yang Berkualitas	1. Persentase akurasi informasi klimatologi	70%	76%	109
	2. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Informasi Klimatologi	3,5 SL	3,53 SL	100
	3. Persentase Pemahaman Masyarakat terhadap Informasi Klimatologi	30%	30%	100
	4. Persentase performa peralatan observasi Klimatologi	80%	99%	123
Nilai rata-rata capaian kinerja				108

Note: - Sasaran, Indikator, dan Target Kinerja berdasarkan dokumen PK.
 - Realisasi berdasarkan capaian kinerja dari aplikasi *ekinerja BMKG*.

Dari tabel diatas diperoleh informasi bahwa selama tahun **2022**, dari **4** Indikator kinerja yang ditetapkan, semua 4 Indikator kinerja tersebut memenuhi target capaian

Pengukuran capaian kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** berurutan dimulai dari Sasaran Kinerja Pertama: "Meningkatnya Layanan Informasi Klimatologi di Daerah yang Berkualitas" Penjelasan capaian Indikator Kinerja untuk setiap Sasaran Kinerja sebagai berikut:

(Narasi berisi penjelasan dari tabel berupa formulasi kinerja serta Pengukurannya dan penjelasan tercapai/tidaknya indikator kinerja)

Sasaran Kinerja 1 : Meningkatkan Layanan Informasi Klimatologi di daerah yang berkualitas

Realisasi dari Sasaran Kinerja “ Meningkatkan layanan informasi klimatologi di daerah yang berkualitas” **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** didukung oleh 4 Indikator Kinerja, yaitu:

IKK1.1 : Persentase akurasi informasi klimatologi

Indikator kinerja “persentase akurasi informasi klimatologi” **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** mempunyai target 70%. Realisasi indikator kinerja sebesar 76,75% dengan capaian sebesar **109,65%**.

Akurasi informasi klimatologi dihitung dengan menggunakan formula berikut:

$$AIK (\%) = \frac{APK + KIK}{2}$$

Keterangan:

AIK : Persentase Akurasi *Informasi Klimatologi*

APK : Persentase akurasi prakiraan klimatologi

KIK : Rata-rata persentase kecepatan informasi klimatologi

Realisasi persentase akurasi informasi klimatologi diperoleh dari nilai rata-rata persentase akurasi *prakiraan klimatologi* dan *rata-rata persentase kecepatan informasi klimatologi* yang telah diterbitkan **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan**.

Perbandingan target dan realisasi capaian kinerja akurasi informasi klimatologi dengan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel/grafik berikut ini:

Tabel/Grafik 3.2...

2021			2022		
APK	KIK	AIK	APK	KIK	AIK
65,72%	83,65%	74,68%	68,73%	84,77%	76,75%

Berdasarkan hasil capaian, diketahui bahwa indikator kinerja akurasi informasi klimatologi **lebih** mencapai dari target yang ditetapkan. Hal ini disebabkan karena peningkatan dari sisi akurasi prakiraan dan kecepatan informasi klimatologi.

IKK1.2 : Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Informasi Klimatologi

Indikator ini digunakan untuk mengukur tingkat kepuasan stakeholder Pusat Informasi Perubahan Iklim terhadap layanan informasi klimatologi yang ada. *Stakeholder* yang dimaksud meliputi Perusahaan penerbangan (Airlines), Perum Lembaga Penyelenggaraan Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia (LPPNPI) atau AirNav Indonesia, Pengelola Bandar Udara (PT. Angkasa Pura), dan Otoritas Bandar Udara yang secara langsung menggunakan jasa dan informasi Meteorologi Penerbangan dari **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan**. Tingkat kepuasan diukur melalui Kegiatan Survei Kepuasan Masyarakat (IKM).

Pada tahun **2022**, telah dilaksanakan survei IKM secara online tiap secara berkala tiap semester melalui website <http://eskm.bmkg.go.id> dengan memilih wilayah survei pada **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan**. Pengukuran tingkat kepuasan terhadap layanan informasi klimatologi dilakukan dengan membagikan kuisisioner elektronik kepada sejumlah responden. Kuisisioner terdiri dari 12 (dua belas) unsur pertanyaan yang mengacu pada Peraturan Kepala Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Pedoman Survei Kepuasan Masyarakat. Setiap pertanyaan memiliki 4 (empat) pilihan jawaban (Skala Likert).

Indikator kinerja “indeks kepuasan pengguna layanan informasi klimatologi” **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** mempunyai **target 3,5 Skala likert**. Realisasi indikator kinerja **sebesar 3,53 skala likert** dengan capaian sebesar 100%.

Perbandingan target dan realisasi capaian kinerja indeks kepuasan masyarakat terhadap layanan informasi klimatologi dengan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel/grafik berikut ini:

Tabel/Grafik 3.3...

2021		2022	
Target	Realisasi	Target	Realisasi
-	-	3,50 SL	3,53 SL

Berdasarkan hasil capaian, diketahui bahwa indikator kinerja indeks kepuasan masyarakat terhadap layanan informasi klimatologi **lebih** mencapai dari target yang ditetapkan. Hal ini disebabkan karena kepuasan stakeholder terhadap layanan informasi klimatologi yang diberikan oleh Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan

IKK1.3 : Persentase pemahaman masyarakat terhadap informasi klimatologi

Indikator kinerja “persentase pemahaman masyarakat terhadap informasi klimatologi” **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** mempunyai target 30%. Realisasi indikator kinerja sebesar 30% dengan capaian sebesar **100%**.

Persentase pemahaman masyarakat terhadap informasi klimatologi dihitung dengan menggunakan formula berikut:

$$PPK = \frac{PLI_{publik} + PLI_{sektoral}}{2}$$

Keterangan:

- PPK : Persentase perubahan tingkat pemahaman masyarakat terhadap informasi klimatologi
- PLI_{publik} : Rata-rata persentase perubahan tingkat pemahaman publik terhadap literasi informasi klimatologi
- PLI_{sektoral} : Rata-rata persentase perubahan tingkat pemahaman peserta terhadap literasi iklim untuk adaptasi sektoral (Sekolah Lapang Iklim)

Realisasi persentase pemahaman masyarakat terhadap informasi klimatologi diperoleh dari nilai *rata-rata persentase perubahan tingkat pemahaman publik terhadap literasi informasi klimatologi dan rata-rata persentase perubahan tingkat pemahaman peserta terhadap literasi iklim untuk adaptasi sektoral (sekolah lapang iklim)* yang telah diterbitkan **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan**.

Perbandingan target dan realisasi capaian kinerja persentase pemahaman masyarakat terhadap informasi klimatologi dengan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel/grafik berikut ini:

Tabel/Grafik 3.4...

2021			2022		
PLIpublik	PLIsektoral	PPK	PLIpublik	PLIsektoral	PPK
30%	30%	30%	30%	30%	30%

Berdasarkan hasil capaian, diketahui bahwa indikator kinerja persentase pemahaman masyarakat terhadap informasi klimatologi sama dengan target yang ditetapkan.

IKK1.4 : Persentase performa peralatan observasi klimatologi

Indikator kinerja “persentase performa peralatan observasi klimatologi” **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** mempunyai target 80%. Realisasi indikator kinerja sebesar 99% dengan capaian sebesar **123%**.

Persentase performa peralatan observasi klimatologi dihitung dengan menggunakan formula berikut:

$$PPOK = \frac{PAO + PAM + PHO + PAL}{4}$$

Keterangan:

PPOK : Rata-rata persentase performa peralatan observasi klimatologi

PAO : Persentase performa peralatan observasi otomatis

KIK : Persentase data masuk dari peralatan observasi manual

PHO : Persentase hasil observasi yang dimanfaatkan menjadi produk informasi klimatologi

PAL : Persentase peralatan observasi klimatologi yang laik operasi

Realisasi persentase performa peralatan observasi klimatologi diperoleh dari nilai rata-rata persentase performa peralatan observasi otomatis, persentase data masuk dari peralatan observasi manual, persentase hasil observasi yang dimanfaatkan menjadi produk informasi klimatologi dan persentase peralatan observasi klimatologi yang laik operasi yang telah diterbitkan **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan**.

Perbandingan target dan realisasi capaian kinerja akurasi informasi klimatologi dengan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel/grafik berikut ini:

Tabel/Grafik 3.5...

2021					2022				
PAO	KIK	PHO	PAL	PPOK	PAO	KIK	PHO	PAL	PPOK
95%	100%	100%	98%	98,25%	97%	100%	100%	99%	99%

Berdasarkan hasil capaian, diketahui bahwa indikator kinerja akurasi informasi klimatologi **lebih** mencapai dari target yang ditetapkan. Hal ini disebabkan karena peningkatan dari sisi persentase performa peralatan observasi otomatis, dan peningkatan dari sisi persentase peralatan observasi klimatologi yang laik operasi.

B. Realisasi Anggaran

Realisasi penyerapan anggaran **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** untuk semua jenis belanja sebesar **Rp.9.640.929.964,-** atau sebesar 98,15% dari total pagu sebesar **Rp.9.822.510.000,-**. Realisasi ini **meningkat** dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar **Rp.8.436.451.606,-**. Perbandingan persentase realisasi penyerapan per bulan periode tahun **2021 – 2022** sebagaimana terlihat dalam grafik berikut:

Gambar 3.4...

Grafik Perbandingan persentase penyerapan per bulan periode tahun 2021 – 2022

2021			2022		
Anggaran	Realisasi	%	Anggaran	Realisasi	%
8.630.026.000	8.436.451.606	97,75%	9.822.510.000	9.640.929.964	98,15

Sedangkan jika diklasifikasi per jenis belanja, realisasi penyerapan anggaran periode 2021 – 2022 dapat dilihat dalam grafik berikut:

Gambar 3.5...

Grafik Perbandingan serapan anggaran per jenis belanja periode tahun 2021 – 2022

	2021			2022		
	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal
Pagu	3.471.889.000	1.814.833.000	3.343.304.000	4.116.180.000	1.901.010.000	3.805.320.000
Realisasi	3.424.319.094	1.727.316.712	3.284.815.800	4.077.251.245	1.833.991.684	3.729.686.765
%	98,63%	95,18%	98,25%	98,99%	96,74%	98,01%

Secara umum, penyerapan anggaran TA. **2022** mengalami **peningkatan** sebesar 0,4% jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran TA sebelumnya. **peningkatan**

tersebut dikarenakan meningkatnya realisasi belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal dari tahun anggaran sebelumnya.

C. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Efisiensi didefinisikan sebagai suatu hubungan antara hasil (*output*) yang ingin dicapai dengan sumber daya (*input*) yang digunakan untuk mencapai hasil tersebut. Suatu kegiatan dikatakan efisien apabila dalam pencapaian *output* tersebut menggunakan *input* seminimal mungkin.

Pengukuran efisiensi dilakukan dengan menggunakan rumus efisiensi dari [Peraturan Menteri Keuangan Nomor 22/PMK.02/2021](#) dengan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{(AA \times CSS) - RA}{n} \times 100\%$$

Dimana

E = Efisiensi

AA = Alokasi anggaran sasaran strategis

RA = Realisasi anggaran sasaran strategis

CSS = Capaian kinerja sasaran strategis

n = Jumlah alokasi anggaran sasaran strategis

Adapun dari perhitungan rumus diatas, diperoleh hasil efisiensi tahun 2022 sebagaimana tabel dibawah ini:

**Tabel ... Perhitungan Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya
Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan
Tahun 2022**

No.	Sasaran Strategis	Capaian Sasaran Strategis (CSS)	Alokasi Anggaran (AA)	Realisasi Anggaran (RA)	AA x CSS	(AA x CSS)-RA
1.	Meningkatnya Layanan Informasi Klimatologi di Daerah yang Berkualitas	109	9.822.510.000	9.640.929.964	10.215.410.400	1.493.866.936
					14,63%	

Berdasarkan tabel diatas, nilai efisiensi [Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan](#) adalah sebesar **14,63%** yang didapatkan dari formulasi pagu anggaran, realisasi dan capaian kinerja.

D. Kinerja Lain-Lain

Diisi penjelasan kinerja kegiatan lain-lain yang dilakukan selain indikator kinerja utama.

BAB 4

PENUTUP

Laporan Kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** selama tahun **2022**. Laporan Kinerja ini merupakan refleksi pelaksanaan atas Rencana Kinerja Tahunan **2022 Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun **2022**.

Penetapan indikator kinerja merupakan salah satu tahap awal **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis menuju terwujudnya visi dan misi organisasi. Pencapaian kinerja merupakan wujud sinergi seluruh jajaran **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** dalam menghadapi berbagai tantangan di tahun **2022**. Namun demikian, upaya penyempurnaan sasaran, sektor, fokus, lokus dan segmen serta sinergi akan selalu ditingkatkan serta perbaikan indikator kinerja akan terus dilakukan agar lebih terukur, berkualitas, dan memiliki target yang menantang dan tentunya berdampak hasil dan dirasakan oleh pemangku kepentingan.

Sebagai bentuk tanggungjawab atas sasaran, program, kegiatan tahunan, dengan disusunnya Laporan Akuntabilitas ini menunjukkan bahwa **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** telah berusaha memenuhi setiap target atas segala aspek serta berbagai upaya dari setiap lini sampai dengan Desember **2022**. Beberapa sasaran kinerja maupun indikator kinerja utama yang belum tercapai, akan menjadi pendorong bagi **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** untuk berbenah, selalu mengevaluasi dan melakukan serangkaian perbaikan dari setiap kegiatan yang dilaksanakan dan untuk perbaikan perencanaan strategi yang lebih baik lagi.

Laporan Kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** tahun **2022** ini diharapkan dapat memberikan informasi yang komprehensif dan transparan atas capaian kinerja organisasi dalam mencapai tujuan organisasi. Laporan ini juga diharapkan menjadi bahan evaluasi dalam meningkatkan capaian kinerja **Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan** sehingga berdampak positif dalam mendukung terwujudnya BMKG yang berkelas dunia.

LAMPIRAN

- 1. Perjanjian Kinerja (PK) Stasiun Klimatologi Kelas I Sumatera Selatan Tahun 2022**

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
STASIUN KLIMATOLOGI PALEMBANG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Wandayantolis, S.Si, M.Si

Jabatan : Kepala Stasiun Klimatologi Palembang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Urip Haryoko, M.Si

Jabatan : Plt. Deputi Bidang Klimatologi

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palembang, 03 Januari 2022

Pihak Kedua,
Plt. Deputi Bidang Klimatologi

Pihak Pertama,
Kepala Stasiun Klimatologi Palembang

Dr. Urip Haryoko, M.Si
NIP. 195911191980021001

Wandayantolis, S.Si, M.Si
NIP. 197705231999031002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
STASIUN KLIMATOLOGI PALEMBANG**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Layanan Informasi Klimatologi di Daerah yang Berkualitas	Persentase akurasi informasi klimatologi	70 %
		Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Informasi Klimatologi	3,5 Skala Likert
		Persentase Pemahaman Masyarakat terhadap Informasi Klimatolog	30 %
		Persentase performa peralatan observasi Klimatologi	80 %

Kegiatan

1. Pengelolaan Layanan Informasi Iklim Terapan BMKG
2. Pengelolaan Informasi Perubahan Iklim BMKG
3. Pengelolaan Instrumentasi, Kalibrasi dan Rekayasa BMKG
4. Pengelolaan dan Pembinaan Sumber Daya Manusia, Keuangan, Perlengkapan, Tata Usaha dan Rumah Tangga BMKG

Anggaran

- Rp. 94.100.000,-
Rp. 4.987.693.000,-
Rp. 272.500.000,-
Rp. 4.760.525.000,-

Palembang, 03 Januari 2022

Pihak Kedua,
Plt. Deputi Bidang Klimatologi



Dr. Urip Haryoko, M.Si
NIP. 195911191980021001

Pihak Pertama,
Kepala Stasiun Klimatologi Palembang



Wandayantolis, S.Si, M.Si
NIP. 197705231999031002